



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Proyecto de Innovación y Mejora de la Calidad Docente

Convocatoria 2014

Nº de proyecto 112

Título del proyecto

BioEmprende: Biología para el empleo

Nombre del responsable del proyecto

Covadonga Vázquez Estévez

Centro

Facultad de Ciencias Biológicas

Departamento

Microbiología III

Objetivos propuestos en la presentación de la memoria:

1. PUESTA EN MARCHA DE UN OBSERVATORIO QUE ANALICE LA SITUACIÓN LABORAL Y DESCRIBA LA TENDENCIA DE LOS EGRESADOS.

Al finalizar los estudios de grado muchos alumnos se encuentran con un panorama profesional incierto y con una información escasa de las posibles salidas laborales. La elaboración de un catálogo que recoja además de la formación necesaria, los alumnos empleados en los últimos años y las capacidades requeridas puede servir de orientación profesional.

2. POTENCIAR LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS EXTERNAS DURANTE EL PERIODO FORMATIVO.

Pretendemos incrementar la difusión de convocatorias encaminadas a fomentar la movilidad para el empleo fundamentalmente en los países de nuestro entorno.

3. INCREMENTAR LA INFORMACIÓN Y LA ACCESIBILIDAD A CONVENIOS FIRMADOS ENTRE LA FACULTAD DE CC. BIOLÓGICAS Y DIFERENTES EMPRESAS E INSTITUCIONES.

Elaborar un catálogo de convenios y puestos en empresas para la realización de prácticas externas. Las prácticas en empresas son una importante puerta de acceso al mundo laboral y por ello pretendemos dar visibilidad e incrementar las experiencias de los últimos años.

4. DIFUNDIR LA INFORMACIÓN SOBRE PORTALES DE EMPLEO.

Actualizar, mantener y potenciar un portal de empleo ligado a la página web de la Facultad de CC Biológicas, donde se hagan visibles las ofertas de grupos de investigación y las redes europeas de empleo.

5. POTENCIAR LA INFORMACIÓN SOBRE LA CREACIÓN DE EMPRESAS.

Se pretende la organización de un seminario con profesionales y jóvenes emprendedores, empresas spin-off, que nos comuniquen y compartan sus experiencias, con sus dificultades y resultados. Se iniciará un proyecto Mentoring-profesional con la colaboración del COBM. Se trata de liderar un programa de asesoramiento a jóvenes emprendedores bajo la tutela de profesionales con amplia experiencia en áreas relacionadas con la biología, que de forma altruista se prestan a asesorar en cuestiones vinculadas al mundo empresarial.

6. FOMENTAR LA ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES PARA LA INSERCIÓN LABORAL

Además de la formación, cada individuo debe conocer sus motivaciones profesionales y reconocer sus capacidades y puntos fuertes para de esta forma aprender a potenciarlos.

También es muy necesario que se conozcan herramientas encaminadas a la búsqueda de empleo, entrevistas de trabajo, selección de personal, preparación de procesos de selección y comunicación y negociación entre otras.

2. Objetivos alcanzados

Objetivo 1.

En el presente proyecto se ha iniciado por primera vez en nuestra Facultad de Ciencias Biológicas la puesta en marcha de un observatorio para el seguimiento de los alumnos egresados. La primera recopilación de datos, se produce a finales del curso académico 2013-14. Para ello, se realizó una encuesta entre los alumnos que finalizaban sus estudios de grado y entre los alumnos matriculados en los diversos másteres que ofrece la Facultad, se recogieron datos de 240 estudiantes y egresados y los resultados se muestran en el apartado 3b.

La repercusión que tiene en su inserción laboral la participación en programas de movilidad (Erasmus, Sicue...), el conocimiento de idiomas, la realización de prácticas externas en empresas o centros de investigación y la realización de actividades profesionales vinculadas o no con la titulación se evaluará con el seguimiento laboral de los alumnos a lo largo de los años sucesivos en los que se mantenga este proyecto.

Objetivo 2.

Para alcanzar este objetivo se ha potenciado la información dirigida específicamente a los estudiantes de Grado con el objeto de que reconozcan la importancia de las prácticas externas en su curriculum académico para facilitar su inserción laboral. Asimismo, se ha contribuido a mejorar el conocimiento de la oferta diversa de prácticas externas que proporciona la Facultad, su gestión y evaluación; así como a mejorar sus criterios de elección y el aprovechamiento de las mismas en función de su formación o de sus intereses profesionales.

Objetivo 3.

Se ha dado mayor visibilidad en la página web de la Facultad a los convenios firmados y gestionados por la Facultad con empresas, organismos públicos de investigación, hospitales etc. para la realización de prácticas, TFG y TFM.

Objetivo 4.

Se ha actualizado y ampliado la información sobre ofertas de empleo y becas en la página web de la Facultad, mejorando el sistema de acceso a la misma, para hacerla más visible y de acceso más rápido y sencillo, incluyéndose también enlaces directos con organismos financiadores, públicos o privados y portales de empleo.

En el área concreta de Investigación y Desarrollo se ha elaborado un documento resumen que, además de describir la actividad I+D como profesión, contiene información sobre becas y contratos. Esta información se ha incluido también en las páginas web de los distintos Másteres que se imparten en la Facultad.

Objetivo 5.

Se ha organizado una Mesa Redonda sobre emprendimiento. Para ello se ha contado con especialistas responsables tanto de instituciones públicas como privadas y con jóvenes biólogos emprendedores que explicaron su experiencia en el proceso de

creación empresarial. Se puso de manifiesto el desconocimiento por parte de los egresados de la existencia de apoyo institucional o privado para emprender un proyecto nuevo, así como las dificultades con las que se encuentra el joven emprendedor. En esta mesa redonda se ofrecieron las opciones más adecuadas, consejos y requerimientos para encauzar las diferentes iniciativas basadas en el autoempleo por medio de la creación de empresas (ver apartado 3b).

Con este mismo propósito se está iniciando un proyecto de **Mentoring-profesional** con la colaboración del Colegio Oficial de Biólogos de la Comunidad de Madrid. Se trata de liderar un programa de asesoramiento a jóvenes emprendedores bajo la tutela de profesionales con amplia experiencia en áreas relacionadas con la Biología, quienes de forma altruista se prestan a asesorar en cuestiones vinculadas al mundo empresarial.

Objetivo 6.

Se han llevado a cabo varias actividades encaminadas a ayudar al desarrollo y potenciación de cualidades individuales para la búsqueda de empleo (Talleres 1 y 2) e informar sobre actividades profesionales para biólogos. Los Talleres 1 y 2 se centraron en cuestiones referidas a las habilidades, características y claves necesarias para enfrentarse a una entrevista personal profesional, dar valor a un *curriculum* y a las experiencias laborales previas a la finalización de sus estudios, crear una huella digital en las principales redes sociales, en *networking* profesionales y otras herramientas digitales (ver apartado 3b.9).

El Taller 3 estuvo orientado a las salidas profesionales en el ámbito sanitario, una de las menciones más solicitadas en el grado en Biología. En el taller se discutió acerca de algunas de las actividades profesionales y de los requisitos necesarios para trabajar en esta área para ello se contó con profesionales expertos en diferentes áreas del ámbito sanitario (ver apartado 3b.9).

3. Metodologías empleadas

a) **Recursos humanos.** El proyecto ha sido llevado a cabo por:

Dra. Covadonga Vázquez Estévez (Coordinadora)
Dra. M^a Teresa González Jaén (Decana de la Facultad de CC Biológicas)
Dra. M^a Esther Pérez Corona (Vicedecana de Posgrado y Extensión cultural)
Dr. Francisco José Cabrero Sañudo (Coordinador del máster de Zoología)
Dra. Eva María Marco López (Coordinadora del Máster de Neurociencia)
Dr. Tomás Naranjo Pompa (Coordinador del Máster en Genética y Biología Celular)
Dr. Tomás Santos Martínez (Coordinador del Máster de Biología de la Conservación)
Dra. M^a José Valderrama Conde (Coordinadora del Máster de Microbiología y Parasitología: Investigación y desarrollo)
Dra. M^a Isabel de Silóniz Jiménez (Dpto. de Microbiología)
Dra. Belén Patiño Álvarez (Dpto. de Microbiología)
Dr. Serafín Carballo Cuervo (Dpto. de Microbiología y director de la empresa Prysma)
Dra. M^a Isabel de la Mata Riesco (Dpto. de Bioquímica)
Dr. Javier Pérez Tris (Director del Dpto. de Biología Animal)
Dra. Carmen Acebal Sanabria (Dpto. de Bioquímica)
Dra. Jéssica Gil Serna (contratada posdoctoral en el Laboratorio de Protección Vegetal E.U.I.T. Agrícola. UPM)
Juan Jiménez Pinillos (Secretario del COBCM)
Petra Wrent (Colaboradora honorífica, Dpto. de Microbiología)
Eva Rivas Fernández (Becaria del CEI Moncloa, Dpto. de Microbiología)
Elena Gil de Prado (Becaria FPU, Dpto. de Microbiología)
Rocío García Rubio (Contratada predoctoral, Hospital Gregorio Marañón)

Coordinación

Este proyecto ha necesitado de una importante labor de coordinación tanto a nivel de Facultad como en los diferentes Departamentos debido al elevado y diverso número de participantes.

La coordinación se ha llevado a cabo mediante reuniones de coordinación general (con los 20 participantes) y reuniones de coordinación parcial. Desde el comienzo del proyecto, se han realizado dos reuniones de coordinación general, las dos al inicio del proyecto (mayo y junio) dónde se establecieron las líneas generales de actuación y la distribución por tareas de los objetivos en función del perfil de los participantes. Además se han realizado numerosas reuniones de coordinación parcial en función del perfil o intereses de los diferentes participantes en el proyecto, para la organización de los diferentes talleres, la recopilación de la información, la introducción de la información en el Aula Virtual, la actualización de las páginas web de los másteres y de la Facultad, la selección y contacto con los expertos y el análisis de los resultados.

Participación del PAS

Este proyecto ha contado con el apoyo del personal de administración y servicios de la Facultad de Ciencias Biológicas, este apoyo ha sido esencial para el desarrollo de los talleres y mesas redondas. Han participado en el apoyo logístico de apertura y cierre

de aulas, la puesta a punto de sistemas de proyección, el control de asistentes y emisión de certificados. También su colaboración ha sido de gran ayuda en la actualización de algunos datos en el Aula Virtual y página web de la Facultad.

b) Desarrollo de actividades

A continuación se enumeran las actividades desarrolladas en este proyecto:

b.1) Elaboración de una carta de presentación del proyecto (Objetivo 1).

b.2) Diseño y distribución de una encuesta/ficha para el seguimiento de alumnos de Grado y Licenciatura en Ciencias Biológicas y de los másteres que se imparten en la Facultad (Objetivo 1).

b.3) Elaboración de una base de datos en formato Excell con los datos recogidos en las encuestas y análisis de los mismos atendiendo a las siguientes características: conocimiento de idiomas, nivel de inglés, prácticas en empresa, movilidad (Erasmus) y trabajos vinculados o no a la formación (Objetivo 1).

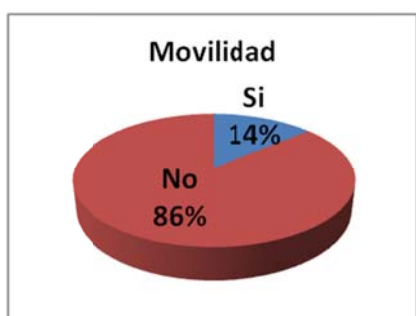
b.4) Análisis estadísticos de los datos recogidos (Objetivo 1).

En el periodo de vigencia del proyecto (mayo-diciembre), se ha realizado el seguimiento a 240 egresados (graduados y licenciados), los datos más significativos son:

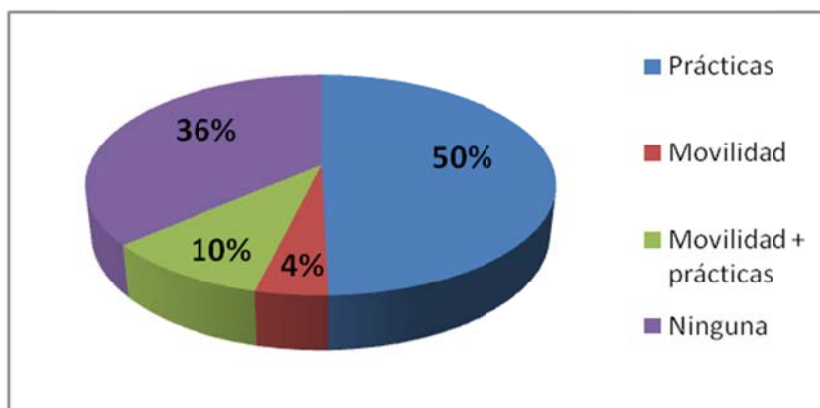
1. Respecto al conocimiento de idiomas, se muestran los datos de nivel de conocimiento y número de idiomas



2. Respecto a los alumnos que han realizado prácticas en empresas y la participación en programas de movilidad (fundamentalmente programa Erasmus). Es de destacar la elevada aceptación por parte de los alumnos de la realización e incorporación curricular de las prácticas externas. Con las actividades de este proyecto pretendemos incrementar estos porcentajes, de manera que el 100% de los alumnos acaben sus estudios con esta actividad incorporada a su *curriculum vitae*; igualmente pretendemos potenciarla como prácticas extracurriculares:



Los porcentajes de alumnos que han participado en ambas actividades:



b.5) Diseño y distribución de carteles anunciadores de las jornadas y talleres organizados (Objetivos 2, 3, 4, 5, 6). Distribución de carteles: Tablones de anuncios de Facultad, Campus virtual de las asignaturas impartidas por los profesores participantes en el proyecto.

b.6) Difusión en el Aula Virtual de la información relativa a las empresas que ofrecen puestos de prácticas externas (Objetivo 2), convenios entre UCM y empresas u organismos de investigación con la descripción de cada puesto ofertado, las fechas de admisión y las condiciones (Objetivo 3).

b.7) Coordinación con el Colegio Oficial de Biólogos de la Comunidad de Madrid (COBCM) para la puesta en marcha del proyecto *Mentoring*-profesional que permitirá un asesoramiento de los alumnos egresados (Objetivo 4).

b.8) Búsqueda a través de la red de los principales portales de empleo y becas y consulta en organismos públicos y privados específicos acerca de convocatorias, programas de movilidad, ofertas de puestos de trabajo o contratos en prácticas. Elaboración de un documento resumen esquemático con toda la información. Gestión a través de Vicedecanato de Infraestructuras de la Facultad de la difusión de esta información a través de la página web de la Facultad. Coordinación con los coordinadores de los Másteres para hacer visible esta información en las páginas webs de los mismos (si no lo estuviese ya) (Objetivo 5).

b.9) Organización de mesas redondas y talleres para la mejora de las competencias de empleabilidad por cuenta ajena o autoempleo. Se han centrado en los siguientes aspectos:

Talleres para el desarrollo y potenciación de cualidades individuales (Objetivo 5):

- Taller para la adquisición de conocimientos y habilidades para la búsqueda y captura de empleo (24 de octubre de 2015). Este taller fue impartido por el Dr. Serafín Carballo director de la empresa Pryisma.

Duración: 4 h. Asistencia 42 personas. Se proporcionó un certificado de asistencia.

- Taller “huella digital personal: tu puedes salir de la crisis” (23 de Enero de 2015), impartido por Rodrigo González González, licenciado en CC Biológicas, consultor en Novotec Consultores y socio fundador del portal www.pdcahome.com que presentó a los asistentes en qué consiste la huella digital personal, las redes sociales y networking profesional y las herramientas digitales y empleabilidad para finalizar con su propia experiencia. Duración: 4 horas. Asistencia: 23 personas. Se proporcionó un certificado de asistencia

Taller orientado al emprendimiento (Objetivo 5):

- Mesa redonda: “Jornadas sobre emprendimiento” (26 de Noviembre 2014). Impartido por D. Senén Barrio Ameneiro, Presidente Redemprendia, Dña. Catia Sonnemberg Rabaça de la Unidad de desarrollo empresarial del Parque Científico de Madrid, Dña. Pepa Casado de la oficina Complutense emprendedor y como ejemplo de jóvenes biólogos empresarios, se eligieron dos empresas: Enara Educación ambiental cuya fundadora y directora es Dña. Eva Banda y Grupo Campolena: cofundada y dirigida por dos alumnos de cuarto curso del Grado en Biología de la UCM: Sandra Nogal y Guillermo Velayos. Duración: 4 horas. Asistencia: 19 personas. Se proporciona un certificado de asistencia

Taller orientado a las salidas profesionales en el ámbito sanitario (Objetivo 6):

- “Jornadas sobre salidas laborales en el ámbito sanitario” (29 de Enero) dirigido a los estudiantes tanto del Grado en Biología como de la Licenciatura así como, a alumnos de máster con orientación sanitaria. El taller fue organizado para cubrir cuatro diferentes aspectos del trabajo del biólogo en ámbito sanitario:
Ensayos clínicos: Dra. Viñas Andrés, Senior Project Manager.
Comercial: Julián García, Jefe regional de ventas.
Investigación en el sector farmacéutico: Dra. María Linares Investigadora en empresas farmacéuticas y centros públicos
Las pruebas BIR (biólogo Interino residente): Elena Sánchez, Facultativo especialista de área.

b. 10) Elaboración de encuestas de satisfacción (Objetivo 5 y 6).

Se han tomado como modelo algunas encuestas de satisfacción de actividades docentes (asignaturas de grado y máster) que los profesores participantes realizan desde hace varios años así como las encuestas de satisfacción institucionales de la UCM acerca de la titulación. Además de incluir la valoración numérica (1-5) de varios aspectos (Anexo) se consideró muy útil pedir la opinión escrita de los asistentes sobre los que consideraban “Lo mejor”, “Lo peor” y “Los aspectos mejorables”; estas opiniones escritas han resultado muy útiles para la mejora en otras actividades previamente realizadas.

Las encuestas se han realizado en los dos últimos talleres. En la siguiente Tabla se muestran los resultados correspondientes.

Taller	Huella digital	Salidas laborales, ámbito sanitario
Valoración global de la actividad	4,4	4,5
Valoración ponentes	4,3	4,5
Utilidad de la actividad para orientación profesional o búsqueda empleo	4,7	4,1

Dentro de los aspectos que destacan los asistentes a ambos talleres son el dinamismo y entusiasmo de los ponentes, actividades con un gran componente práctico de gran utilidad, el descubrimiento de herramientas u oportunidades laborales desconocidas y finalmente la sugerencia de realizar estas actividades con mayor periodicidad.

TALLER DE SALIDAS PROFESIONALES:



TU PUEDES SALIR DE LA CRISIS

PIMCD-112. BioEmprende, Biología por el empleo



Taller para la adquisición de conocimientos y habilidades para la búsqueda y captura de empleo, destinado a universitarios de graduación reciente

1. El candidato como persona
2. Objetivos: ¿Dónde quiero ir? Opciones
3. La preparación: el camino
4. Plan de acción:
 - a. Preparación personal
 - b. Confección del CV
 - c. La búsqueda activa
 - d. La búsqueda pasiva
 - e. La huella digital
5. La entrevista de trabajo

Confirmar asistencia

Secretaría Dpto. Microbiología

Planta 11. Facultad Biología

24 de Octubre de 2014, 9:00-13:00h.

Salón de actos, Facultad de Biología

Dr. Serafín Carballo Cuervo (UCM)



Jornada sobre emprendimiento

PIMCD-112. BioEmprende: Biología por el empleo



Mesa redonda para potenciar la iniciativa empresarial entre egresados y alumnos de Biología

PONENTES

- ✓ **Catia Sonnemberg Rabaça.** Unidad de Desarrollo Empresarial. Parque Científico de Madrid
- ✓ **Pepa Casado.** Oficina Complutense emprendedor. UCM
- ✓ **Luis Gosálbez.** Biopolis S.L. Responsable de Proyectos Estratégicos
- ✓ **Eva Banda.** Directora de Enara Educación Ambiental
- ✓ **Sandra Nogal y Guillermo Velayos.** Grupo Campolena. Producción agrícola y desarrollo de métodos de cultivo
- ✓ **Senen Barro Ameneiro.** Presidente RedEmprendia.

Confirmar asistencia

Secretaría Dpto.
Microbiología

Planta 11. Facultad
Biología



26 de noviembre de 2014
11:00h-14:00h

Salón de Actos, Facultad de
Biología

TALLER HUELLA DIGITAL PERSONAL:



TU PUEDES SALIR DE LA CRISIS

PIMCD-112. BioEmprende, Biología por el empleo



Taller para el conocimiento y uso de las redes sociales y de las nuevas tecnologías para búsqueda y captura de empleo, destinado a universitarios de graduación reciente

1. La huella digital personal
2. Redes sociales y networking profesional
3. Herramientas digitales y empleabilidad
4. Experiencia práctica del ponente

Ponente:

Rodrigo González González

Licenciado en CC. Biológicas por UCM

Consultor en NOVOTEC CONSULTORES

Socio fundador del portal www.pdcahome.com

Confirmar asistencia

Secretaría Dpto. Microbiología

Planta 11. Facultad Biología

23 de enero de 2015, 16.00 – 19.00 horas.

Salón de actos, Facultad de Biología

Jornada sobre salidas laborales en el ámbito sanitario



PIMCD-112. BioEmprende: Biología por el empleo

Mesa redonda para discutir sobre las salidas profesionales y requisitos de un biólogo para trabajar en esta área

PONENTES

- ✓ **Dra. Viñas Andrés Simón.** Senior Project Manager en Neurociencias (Inventiv health clinical)
- ✓ **Julián García Álvarez.** Gerente Regional de ventas (Pfizer)
- ✓ **Dra. María Linares Gómez.** Investigadora en empresas farmacéuticas y Centros públicos
- ✓ **Elena Sánchez Zapardiel.** Facultativo Especialista de Área (BIR)

Confirmar asistencia

Secretaría Dpto.
Microbiología

Planta 11. Facultad
Biología

29 de enero de 2015

16:00-19:00h

Sala de grados, Facultad de
Biología